



**Eine Perspektive für VIELE –
ein Gewinn für ALLE**

**Inklusiver Arbeitsmarkt:
Unsere Dienstleistungen für Unternehmen
aller Größen und Branchen in der Region Aachen**



Die Talente und Fähigkeiten zählen

„Wir leben Inklusion in verschiedenen Bereichen. Dabei stellen wir immer wieder fest, dass es ausschließlich um Talente und Fähigkeiten und nicht mehr um Behinderung geht.“

Dirk Leßmann,
Betriebsleitung Dr. Babor

EIN WORT VORAB

Unser Beitrag für Ihren Erfolg: Wir entlasten Ihre Fachkräfte

Ob im produzierenden Gewerbe, im Handwerk oder in der Gastronomie – der Fachkräftemangel stellt immer mehr Unternehmen vor besondere Herausforderungen. Eine mögliche Antwort ist, die vorhandenen Fachkräfte an das Unternehmen zu binden. Zum Beispiel, indem sie von einfachen Tätigkeiten entlastet werden. Hierfür bieten wir passgenaue Lösungen. Unser Kerngeschäft ist die Vermittlung von Menschen mit Handicap auf Arbeitsplätze in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarkts. Das Besondere: Manche Arbeitskräfte behalten ihren Arbeitsvertrag zunächst bei uns, und wir bleiben an ihrer Seite – professionell und zuverlässig. Darauf vertrauen

Betriebe aus der ganzen Region seit nunmehr zehn Jahren. Mit dieser Broschüre möchten wir Ihnen einen Überblick über unsere Leistungen geben und Sie einladen, sich von der Leistungsbereitschaft und Motivationsfähigkeit von Menschen mit Handicap zu überzeugen. So wird aus einer neuen Perspektive für viele ein Gewinn für alle.

Norbert Zimmermann,
Geschäftsführung
Ulrike Feldmann-de Vet,
Geschäftsleitung



BRANCHEN-BEISPIEL: METALLBAU

Wirtschaftlich handeln und soziale Verantwortung übernehmen

Marco Koolen hat nach Praktikum und Probezeit seit Mitte 2018 einen betriebsintegrierten Arbeitsplatz bei der Firma Myrenne. Seine Stärken kommen vor allem bei Routinearbeiten zum Tragen, etwa beim Feilen und Entgraten, bei der Prüfung von Gewinden oder der Montage kleiner Baugruppen. So hilft er, die Qualität zu verbessern, trotz seines eingeschränkten Lernvermögens oder gelegentlicher Konzentrationsschwächen. Marco Koolen entwickelt immer mehr Zuverlässigkeit und fragt nach, wenn er Hilfe oder eine neue Aufgabe benötigt. Am Ende des Tages stimmt für Myrenne das Verhältnis zwischen der Betreuung, die Marco Koolen braucht, und seiner Produktivität.

Das Ziel:
Ein aktives Mitglied in
unserem Team

„Wir möchten jedem Menschen individuell die Möglichkeit geben, das in ihm steckende Potenzial zu fördern, und ihn dabei unterstützen, es zu entwickeln.“

Karl-Heinz Backes,
Myrenne GmbH

Kompetenz

LEWAC gGmbH

BRANCHEN-BEISPIEL:

DIENSTLEISTUNG

Eine tolle
Leistungssteigerung

„Durch Geduld, Zeit, Vertrauen
und kontinuierliche Anleitung hat
sich Patrick Küppers zu einem
guten Mitarbeiter entwickelt.“

Thorsten Alles,
Durstlöscher Aachen

Junge Menschen mit Handicap nutzen ihre Chancen

Ein Getränkemarkt braucht Mitarbeiter, die kommissionieren, Preise ausschildern, Touren zusammenstellen und Bestellungen ausliefern. Patrick Küppers schafft das mittlerweile: Nach der Förderschule und der anschließenden Teilnahme an einem Förderprogramm der LEWAC wurde er von der Firma Durstlöscher 2016 fest übernommen. Anfangs hatte er noch Schwierigkeiten, die Touren im Lager zusammen zu stellen. Inzwischen hat er seinen Führerschein und fährt selbständig die Getränke aus. Die große Steigerung seiner Leistung gibt ihm Sicherheit und zusätzliche Motivation. Insgesamt hat der Getränkemarkt seit 2011 bereits vier LEWAC-Teilnehmer in unbefristete sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse übernommen.



Wertschätzung



Warum eigentlich nicht?

„Wir finden es schön, Menschen eine Chance zu geben, deren Fähigkeiten von der Gesellschaft oft übersehen werden.“

Michael Lerch,
Philipp Leisten 2.0

BRANCHEN-BEISPIEL:

EINZELHANDEL

Inklusive Teams zeichnen sich durch ein positives Betriebsklima aus

Es war eine lange und intensive Einarbeitungszeit, aber es hat sich gelohnt – für beide Seiten. 2018 wurde Paul Kaußen, der Asperger-Autist ist, von Philipp Leisten 2.0, Fachgeschäft für Berufsbekleidung und Textilveredelung, übernommen. Er arbeitet als Produktionshelfer, verpackt Ware, entgittert und plottert Logos und übernimmt Botendienste. Neue Aufgaben lernt er langsamer, beim Entgittern ist er mittlerweile jedoch der Schnellste im Team. Paul Kaußen ist ehrlich und direkt und passt so hervorragend zum offenen Betriebsklima. Die Kollegen gehen sensibel auf ihn ein und fordern ihn heraus, seine Fähigkeiten zu erweitern. Mit der LEWAC arbeitet das Unternehmen seit 2014 eng zusammen, immer wieder bietet es jungen Menschen die Möglichkeit für eine betriebliche Erprobung an.

Verantwortung

BRANCHEN-BEISPIEL:

LANDWIRTSCHAFT

Professionelle und unbürokratische Begleitung durch die LEWAC



Nach acht Wochen Praktikum war klar: Nina Schmidwenzl schafft das. Die Pferde reitfertig machen, den Stall und die Reithalle pflegen und die Pferde wieder stallfertig machen – die junge Frau erledigt ihre Aufgaben mit großer Motivation und mit viel Gefühl für die Tiere. Nach der Förderschule und zwei Jahren in der Werkstatt der Lebenshilfe Aachen hat sie nun einen betriebsintegrierten Arbeitsplatz bei der Reitschule Braun. Zwar braucht sie mehr Zeit, um Neues zu lernen, und viel Unterstützung und Zuspruch, wenn es mal Probleme gibt.

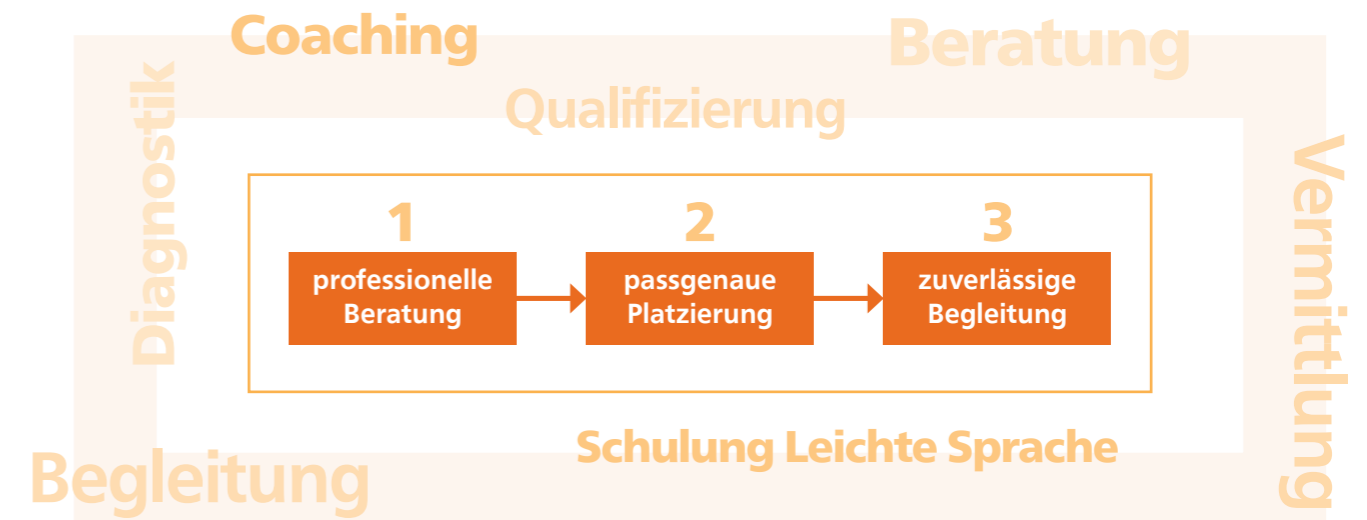
Doch insgesamt ist sie eine große Bereicherung für den Betrieb.

Das gemeinsame Ziel
„Wir möchten Menschen mit Behinderung die Möglichkeit geben, einen Einstieg ins normale Berufsleben zu finden.“

Elke Braun, Reitschule und Dressurstall Braun

Vertrauen

Unser Angebot: In drei Schritten zum Erfolg



1. Professionelle Beratung

Im ersten Schritt beraten wir Sie bei der Frage, welche einfachen Tätigkeiten in Ihrem Unternehmen gebündelt und von Menschen mit Leistungseinschränkungen übernommen werden können. Dazu analysieren wir die relevanten Arbeitsprozesse und erstellen das Profil für eine Tätigkeit, die unsere Beschäftigten übernehmen können. Schließlich prüfen wir, ob und welche Fördergelder Sie in Anspruch nehmen können.

2. Passgenaue Platzierung

Im zweiten Schritt wählen wir aus, wer von unseren Beschäftigten zum Tätigkeitsprofil passt. Wir platzieren sie oder ihn in Ihrem Unternehmen, zunächst probeweise im Praktikum. Bei Bedarf qualifizieren wir Beschäftigte auch nach bzw. passen das Tätigkeitsprofil an. Hilfreich ist die Begleitung durch einen Betriebspaten.

3. Zuverlässige Begleitung

Im dritten Schritt begleiten Sie unsere erfahrenen Trainer professionell und zuverlässig bei allen Fragen und Problemen, die im Arbeitsalltag auftreten können.

2009

Gründung als Kooperationsprojekt zur Durchführung der Arbeitsmarktmaßnahme „Unterstützte Beschäftigung (UB)“

2014

Erweiterung des Portfolios durch die Maßnahme „Diagnose der Arbeitsmarktfähigkeit (DIA-AM)“

2015

Umfirmierung zur gemeinnützigen LEWAC gGmbH sowie Übernahme des Fachdienstes Betriebsintegrierte Arbeitsplätze von den Werkstätten der Lebenshilfe Aachen

2017

Einrichtung des Fachdienstes Autismus und Arbeit sowie Gründung eines Büros für Leichte Sprache

2019

In zehn Jahren haben wir über 500 Menschen mit Handicap auf ihrem beruflichen Weg erfolgreich begleitet.

Wie können Menschen mit Handicap zum Erfolg Ihres Unternehmens beitragen? Wo sehen Sie Ihre Möglichkeiten, eine inklusive Arbeitswelt zu fördern? Lassen Sie uns gemeinsam neue Wege gehen. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Ihre Ansprechpartnerin: Ulrike Feldmann-de Vet

LEWAC gGmbH

Jülicher Straße 352

52070 Aachen

Tel.: 0241 / 968 67-13

info@lewac.de

www.lewac.de